

LES CHIFFRES DE L'EMPLOI

(Évolution de juin 2011 à juin 2012)

Evolution des demandeurs d'emploi
(Cat. A, B et C) sur un an
+ 11,3 %

Evolution des demandeurs d'emploi
(Cat. A, B et C) sur un an des moins
de 25 ans
+ 9,8 %

Evolution des demandeurs d'emploi
(Cat. A, B et C) sur un an entre 25
et 49 ans
+ 10 %

Evolution des demandeurs d'emploi
(Cat. A, B et C) sur un an 50 ans et
plus
+17,1%

Evolution des demandeurs d'emploi
(Cat. A, B et C) sur un an moins
d'un an d'inscription
+ 11,3 %

Evolution des demandeurs d'emploi
(Cat. A, B et C) sur un an plus d'un
an d'inscription
+ 11,4 %

Les catégories A, B et C :

Catégorie A : demandeurs d'emploi
tenus de faire des actes positifs de
recherche d'emploi, sans emploi

Catégorie B : demandeurs d'emploi
tenus de faire des actes positifs de
recherche d'emploi, ayant exercé
une activité réduite courte (i.e.
de 78 heures ou moins au cours du
mois)

Catégorie C : demandeurs d'emploi
tenus de faire des actes positifs de
recherche d'emploi, ayant exercé
une activité réduite longue (i.e. de
plus de 78 heures au cours du mois)



Maison
des compétences



ZOOM RH SUR LA METHODE DE RECRUTEMENT PAR SIMULATION (MRS)

La méthode de recrutement par simulation (MRS) est une méthode innovante qui permet d'aborder autrement le recrutement en ne tenant pas compte de l'expérience et du niveau de diplôme.

Fondée sur les habiletés nécessaires pour occuper un poste de travail, cette méthode consiste à repérer l'ensemble des capacités nécessaires pour réaliser un travail lors d'analyses de postes en entreprise puis à construire des exercices permettant de les évaluer chez les candidats. Ces exercices reproduisent par analogie le poste de travail et mettent donc les candidats en situation de démontrer concrètement leurs capacités à tenir ce poste.

On vous demandera par exemple de ranger des briques en plastique référencées dans des linéaires, dans une ambiance bruyante en étant régulièrement dérangé

pour un poste d'employé de libre-service. Pour un emploi dans le bâtiment, on vous demandera de lire un plan, de solliciter vos collègues pour reconstituer un schéma 3D, à l'extérieur...

Cette méthode de recrutement, basée sur la simulation et en accord avec le développement de la responsabilité sociétale des entreprises, permet de prendre des décisions à partir d'éléments objectifs et non-discriminants et également d'ouvrir le champ de la sélection à des personnes qui n'auraient pas bénéficié d'un recrutement fondé sur des critères plus classiques.

Pour sélectionner autrement et efficacement vos futurs collaborateurs en utilisant la MRS, contactez votre Pole Emploi ou la Maison des compétences.

AGENDA DE LA MAISON DES COMPÉTENCES

Samedi 29 septembre :
SoliSeine - Zénith de Rouen

Jeudi 11 Octobre à 18h :
Table-ronde entreprises : «La sécurité informatique»
La protection du système d'information des entreprises face aux nouvelles menaces

Jeudi 15 Novembre à 18h:
Table-ronde entreprises : «Entreprise - Handicap : mieux se connaître pour mieux communiquer»

Jeudi 6 Décembre:
Bourse aux stages - Dock café, Le Havre

Jeudi 13 Décembre de 12h à 14h:
Table-ronde entreprises : «Les rencontres du vieillissement actif - gérer le vieillissement dans l'entreprise»

SOLISEINE



Le 29 Septembre 2012 aura lieu au Zénith de Rouen le Festival des Solidarités.

Ce festival permettra de faire se rencontrer des publics très différents socialement et de tous âges.

SoliSeine se déroulera en 2 temps :

A partir de 09h aura lieu « le matin des solutions », moment d'échanges entre les entreprises, les organismes et les institutions autour de 4 thématiques :

- Un accès à la culture pour tous
- L'insertion sociale et professionnelle, l'insertion par l'activité économique, le handicap
- L'économie sociale et solidaire
- Prévention et promotion de la santé

Puis à 13h30, le festival sera ouvert au public avec un village des partenaires où sont prévues des animations autour de la santé, du sport, du développement durable, etc. à destination des publics en fragilité.

A 14h des concerts commenceront pour se terminer sur un concert de Tri Yann qui commencera à 21h30.

Tous les bénéficiaires de ce Festival seront destinés à financer des actions innovantes portées par des associations œuvrant auprès de public en fragilité dans le cadre d'un appel à projet, dans les 4 thématiques précédentes.

Billetterie pour les Comités d'entreprises:

Du lundi au vendredi de 9h00 à 19h30 au 0892 707 905 (0,34€/mn) ou sur webce.francebillet.com (ouverture d'un compte gratuit par téléphone ou par internet au www.soliseine.fr).

la Lettre de l'observatoire
Emploi & Formation
numéro 6 - Septembre 2012
Lettre trimestrielle

Responsable de la publication :
J.C. WEISS

Crédits Photographiques :
photo-libre.fr
fotolia

Sources :
Pôle Emploi
DARES
Mission Locale du Pays de Caux vallée
de Seine
ONISEP

FOCUS: LE MÉTIER DE ... INSTALLATEUR SANITAIRE ET THERMIQUE

Le secteur du bâtiment emploie en France 1.300.000 personnes et regroupe 300.000 entreprises. Mais ce secteur est en constante pénurie de main d'œuvre et surtout de personnes diplômées.

D'après l'enquête Besoins en Main-d'œuvre réalisée par Pôle Emploi, pour ce métier 8 recrutements étaient prévus en 2012 sur le territoire de la Communauté de communes Caux vallée de Seine, avec une difficulté de recrutement évaluée à 100%.

L'enquête prévoit 6872 recrutements en France, 192 en Haute Normandie et 160 en Seine-Maritime.

Petite définition :

Il prépare et pose tous les éléments nécessaires à l'installation d'un équipement sanitaire et de chauffage (gaz, fuel, charbon, bois, solaire ...) selon les règles de sécurité. Règle et met

en service les installations et procède à leur dépannage et réparation. Il peut monter des systèmes de ventilation et climatisation à usage domestique. Il peut intervenir en installation et en maintenance de piscines. Il crée des liens de confiance avec les clients chez qui il se rend, ainsi il doit être aimable et courtois. Il doit avoir une bonne capacité d'analyse pour comprendre l'origine des fuites.

Il existe de nombreuses formations de niveau CAP à Bac +2 par l'Education Nationale et des titres professionnels par des organismes de formation; en Seine Maritime, les établissements dispensant cette formation sont l'AFPA de Saint-Etienne-du-Rouvray, Les BTP - CFA du Havre, de Dieppe et de Rouen, Le CFA - IFA de Dieppe, Le Lycée Auguste Perret au Havre et le Lycée Le Corbusier à Saint-Etienne-du-Rouvray.

L'EMPLOI DES JEUNES

Evolution du chômage des 16-25 ans

Sur un an, de Mars 2011 à Mars 2012, le chômage des 16-25 (catégorie A) a crû de 4,5% au niveau national, de 5,6% en Haute Normandie et de 7,3% sur la Communauté de communes Caux vallée de Seine.

Nous pouvons donc remarquer que notre territoire a été plus fortement impacté par la progression du chômage des 16-25 ans de catégorie A, avec 2,8 points de plus qu'au niveau national et 1,7 points de plus qu'au niveau régional.

Pour les 16-25 inscrits en catégorie A, B et C, la progression a été de 3,8% sur un an au niveau national, de 4,4% au niveau régional et de 2,5% sur notre territoire.

On peut dire que les jeunes ont été moins impactés (1,3 point inférieur au taux national et 1,9 inférieur au taux régional).

Nous pouvons donc penser que les 16-25 ans du territoire ont eu plus facilement accès à des emplois à temps partiel que les jeunes des autres territoires.

Niveau de formation

Comparatif local et régional

Niveau	Mission Locale	Régional
VI et V bis	18%	26%
V	46,7%	41,5%
IV	29,6%	27,8%
III et +	5,7%	4,7%

On constate un écart de niveau par rapport à la moyenne régionale.

Les 16-25 du territoire Caux vallée de Seine, inscrit à Mission Locale du Pays de Caux vallée de Seine, sont globalement mieux formés qu'au niveau régional, avec un taux de diplômés de l'Education Nationale de 82% contre 74% pour la région.

