

# LETTRE DE L'OBSERVATOIRE

## EMPLOI • FORMATION



### Édito

L'observatoire de l'emploi et de la formation créé par Caux Seine agglo permet de suivre chaque semestre les évolutions du marché de l'emploi local. Dans ce numéro 17 de la lettre de l'observatoire, nous revenons sur l'évolution de l'emploi en 2017. Vous retrouverez également dans ce numéro une interview de Mme Tina Perez, Directrice du Centre hospitalier intercommunal Caux vallée de Seine, qui parle de l'emploi dans le secteur hospitalier.

En 2017 la demande d'emploi (cat. A) en Caux vallée de Seine a légèrement baissé (-1,3%). Cela confirme une tendance à la reprise de l'activité constatée à l'échelle nationale. Notons que la baisse de la demande d'emploi sur un an a été plus marquée en Caux vallée de Seine qu'au niveau régional.

Même si l'on observe une tendance globale à la baisse pendant l'année 2017, le chômage demeure à un niveau très élevé. Au 1<sup>er</sup> janvier 2018, 7 269 personnes résidentes en Caux vallée de Seine sont inscrites à Pôle emploi dont 4 190 personnes en catégorie A (sans

aucune activité au cours du dernier mois). On constate localement que la situation reste difficile pour les femmes et les séniors. Dans ces deux catégories le chômage continue à augmenter.

En 2017 la dynamique de l'offre a été bonne. On a ainsi pu recenser plus de 5 000 offres à pourvoir sur le territoire au cours de l'année. On constate cependant que les niveaux de formation requis par une part de plus en plus importante des offres d'emploi sont assez élevés, ce qui rend plus difficile l'accès à l'emploi des personnes peu ou pas qualifiées. On constate également la part de plus en plus importante de l'intérim.

Dans ce contexte encourageant mais qui reste insatisfaisant, Caux Seine agglo, Caux Seine développement, la Maison des compétences et l'ensemble de leurs partenaires, mettent en œuvre au quotidien des actions concrètes pour dynamiser le marché de l'emploi local et accompagner les entreprises.

**Marie-Françoise Loison**

Vice-présidente Caux Seine développement.  
Conseillère communautaire déléguée à l'emploi,  
la formation et l'enseignement supérieur.



# LETTRE DE L'OBSERVATOIRE

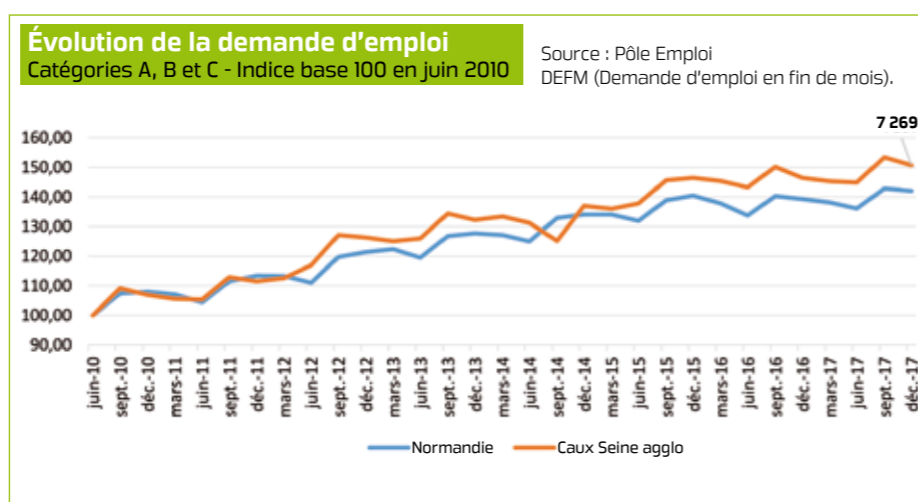
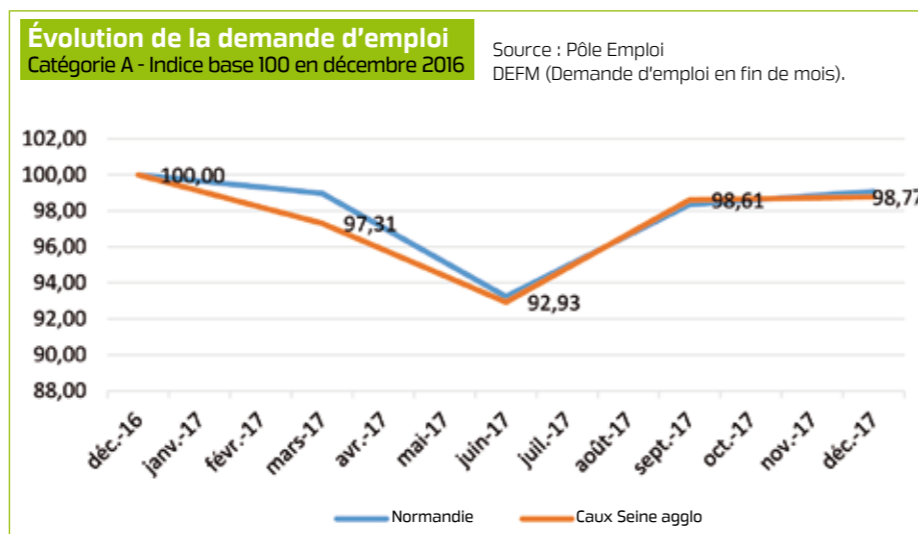
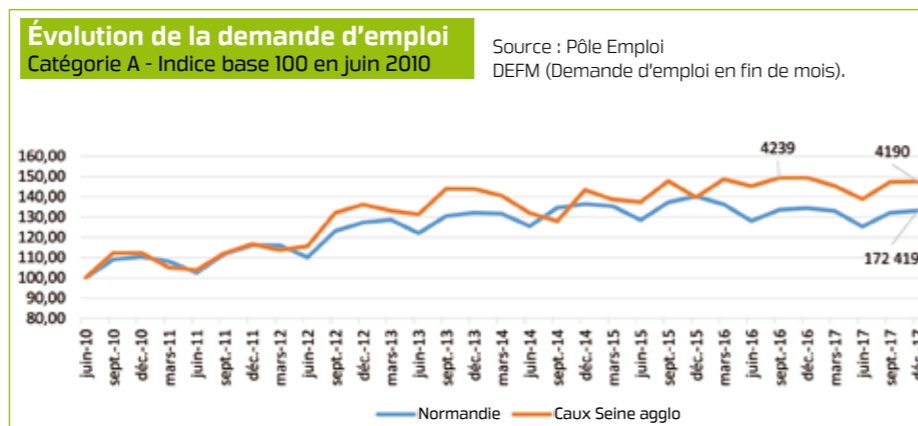
## >>> ÉVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI EN CAUX VALLÉE DE SEINE

Entre juin 2010 et décembre 2017, le nombre de demandeurs d'emploi (catégorie A) a progressé de 47,5 % en Caux vallée de Seine. En Normandie, cette progression a été de 33,1 %. Le pic de demandeurs d'emploi (catégorie A) s'est établi à 4239 en septembre 2016 en Caux vallée de Seine.

En 2017, la demande d'emploi (cat. A) a baissé de 1,3 % en Caux vallée de Seine contre une baisse de 0,9 % au niveau régional. Malgré des fluctuations saisonnières, on constate que la demande d'emploi (cat. A) tend à se stabiliser depuis septembre 2015. Au 1<sup>er</sup> semestre 2017, une baisse de 7,1 % de la demande d'emploi (cat. A) avait été constatée en Caux vallée de Seine. Cette forte baisse a été atténuée par une hausse de 6,3 % au deuxième semestre. La tendance globale sur l'année 2017 reste malgré tout à la baisse et corrobore les différents signaux qui indiquent une relance de l'activité économique.

Depuis juin 2010, la demande d'emploi (cat. A, B et C) a connu une hausse de 50,8 % sur le territoire de Caux Seine agglomération contre une hausse de 42 % à l'échelle de la région Normandie. Sur l'année 2017, la hausse de la demande d'emploi a été de 2,9 % (cat. A, B et C).

Au 31 décembre 2017, 7269 résident·e·s de Caux vallée de Seine étaient inscrits à Pôle emploi.



### Tableau de synthèse de la demande d'emploi Catégories A, B et C

	Nombre de demandeurs d'emploi en décembre 2016 (CVS)	Nombre de demandeurs d'emploi en décembre 2017 (CVS)	Évolution sur 12 mois en Caux vallée de Seine (déc. 2016/déc. 2017)	Évolution sur 12 mois en Normandie (déc. 2016/déc. 2017)
<b>Par sexe</b>				
Hommes	3 371	3 294	- 2,3 %	- 0,1 %
Femmes	3 691	3 975	+ 7,7 %	+ 3,7 %
<b>Par âge</b>				
Moins de 25 ans	1 400	1 387	- 0,9 %	- 2,2 %
Entre 25 et 49 ans	4 171	4 313	+ 3,4 %	+ 1,8 %
50 ans et plus	1 491	1 569	+ 5,2 %	+ 5 %
<b>Selon l'ancienneté d'inscription</b>				
Moins d'un an	3 449	3 533	+ 2,4 %	+ 2,5 %
Plus d'un an	3 613	3 736	+ 3,4 %	+ 1 %
<b>Selon le niveau de formation (hors non déterminé)</b>				
Sans qualification	1 185	1 164	- 1,8 %	- 0,6 %
CAP - BEP	3 353	3 470	+ 3,5 %	+ 1,3 %
BAC	1 538	1 606	+ 4,4 %	+ 3,3 %
BAC +2	619	648	+ 4,7 %	+ 2,4 %
BAC +3 et plus	346	367	+ 6,1 %	+ 3,1 %

Sur l'année 2017, la demande d'emploi des hommes en Caux vallée de Seine a baissé (- 2,3 %) alors que la demande d'emploi des femmes a fortement augmenté (+ 7,7 %). Dans un contexte de légère reprise de l'activité constatée en Caux vallée de Seine, la demande d'emploi des seniors a continué d'augmenter (+ 5 %). En 2017, la demande d'emploi des moins de 25 ans a

légèrement baissé en Caux vallée de Seine (- 0,9 %). Au niveau régional la baisse du chômage des jeunes a été plus marquée en 2017 (- 2,2 %). Fin 2017, les demandeurs d'emploi de longue durée (plus d'un an d'inscription) représentent 51,4 % de la demande d'emploi en Caux vallée de Seine contre 47 % au niveau régional.

### Info méthodo

**Catégorie A :** demandeurs d'emplois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans aucune activité au cours du dernier mois.

**Catégorie B :** demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78 h ou moins au cours du mois précédent).

**Catégorie C :** demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78 h au cours du mois précédent).

# LETTRE DE L'OBSERVATOIRE

## >>> L'OFFRE D'EMPLOI EN CAUX VALLEE DE SEINE

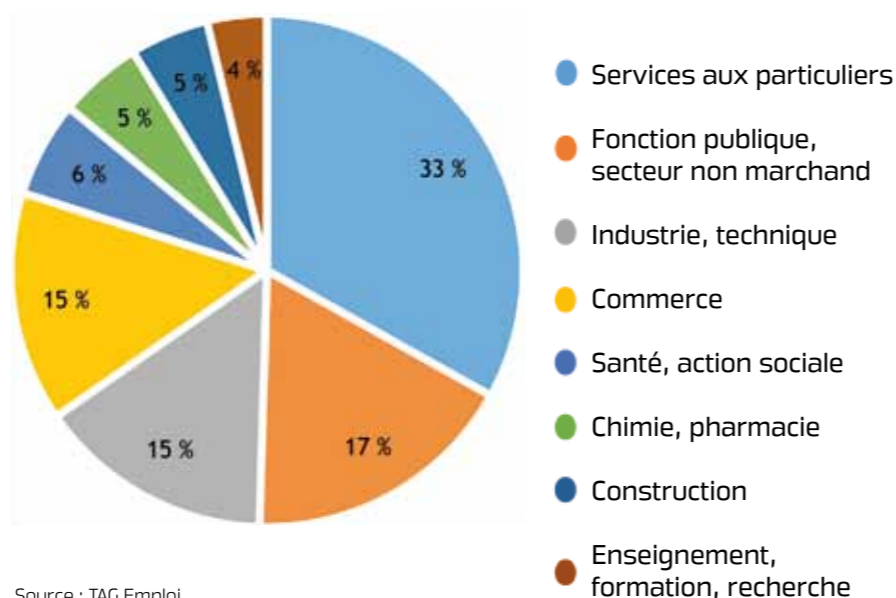
Pour répondre aux besoins des entreprises et des particuliers du territoire, la Maison des compétences a mis en place un outil pour recenser et diffuser les offres d'emploi du territoire : Caux Seine emploi.

À travers, cet outil qui agrège l'ensemble des offres d'emploi du territoire diffusées sur internet, nous avons recensés 5 180 offres d'emploi en 2017.

Il apparaît que les offres d'emploi les plus diffusées concernent les métiers suivants : chauffeur poids lourd, cariste, chaudronnier, électricien et ingénieur process.

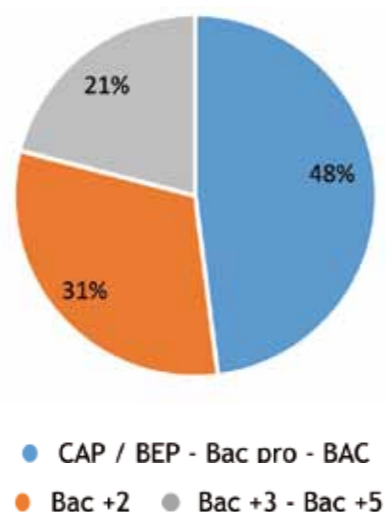
L'analyse des offres d'emploi montrent que 4 domaines d'activité concentrent 80 % des offres : services aux particuliers, fonction publique/secteur non marchand, industrie et commerce.

Répartition des offres d'emploi diffusées en Caux vallée de Seine en 2017 par secteur d'activité



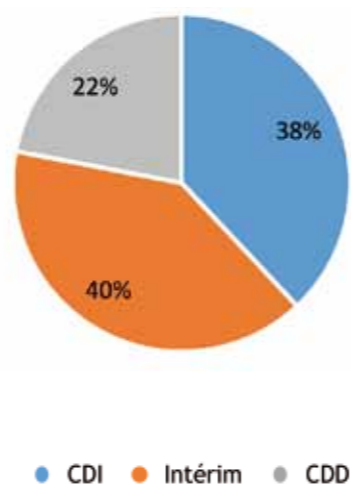
Source : TAG Emploi  
Maison des compétences

Répartition des offres d'emploi diffusées en Caux vallée de Seine selon le niveau de formation requis



Source : TAG Emploi  
Maison des compétences

Répartition des offres d'emploi diffusées en Caux vallée de Seine en 2017 selon le type de contrat



Source : TAG Emploi  
Maison des compétences



Interview

### Tina Perez, Directrice du Centre hospitalier intercommunal Caux vallée de Seine (CHI)

**Maison des compétences :**  
*Pouvez-vous nous présenter brièvement votre secteur d'activités ?*

Tina Perez : Il s'agit du secteur de la santé et du social dans le cadre de la fonction publique hospitalière. Près de 200 métiers y sont répertoriés. Il y a une très grande diversité de métiers, certains sont bien connus, d'autre moins, tous concourent à la bonne prise en charge des patients.

**Maison des compétences :**  
*Pouvez-vous nous présenter le centre hospitalier intercommunal Caux vallée de Seine ?*

Tina Perez : Nous sommes 729 personnes à travailler au service des patients sur le site Rosenberg à Lillebonne, sur le site Fauquet à Bolbec et à domicile selon les besoins. Nos valeurs sont : compétence, humanité, proximité. Pour vous donner quelques chiffres, 23 641 consultations (hors urgences et médico-techniques) et 20 190 passages aux urgences ont été assurés en 2017 et 719 nouveaux nés ont vu le jour dans notre établissement au cours de l'année.

Notre activité, c'est la médecine générale, l'hospitalisation, les consultations de spécialités, la maternité, les urgences, l'imagerie médicale et l'hébergement avec deux établissements pour personnes âgées dépendantes et les soins infirmiers à domicile.

**Maison des compétences :**  
*Comment recrutez-vous ?*

Tina Perez : Nous travaillons en partenariat avec les universités et les écoles d'infirmier-ères et d'aide-soignant-es, de Fécamp et du Havre et participons à la formation en accueillant régulièrement des internes. Les recrutements de la fonction publique hospitalière se font sur concours.

**Maison des compétences :**  
*Quels types de postes recherchez-vous en ce moment ?*

Tina Perez : Nous recherchons des kinésithérapeutes et proposons d'ailleurs des conventions à des kinésithérapeutes qui exercent en profession libérale pour pouvoir répondre aux besoins de nos patients.

Par ailleurs, les métiers d'auxiliaires de vie sociale sont des métiers qui recrutent. Ces professionnel·les sont nos partenaires via des associations locales, ils-elles interviennent auprès des familles, des enfants, des personnes en difficulté de vie ou en difficulté sociale, des personnes âgées, malades ou handicapés. Leur action favorise le maintien à domicile des personnes et évite leur isolement.

**Maison des compétences :**  
*Quelles sont les perspectives d'avenir du CHI ?*

Tina Perez : L'arrivée de l'IRM cette année dans nos locaux est une excellente nouvelle. Cet équipement de haute qualité va nous permettre de renforcer notre offre de soin de proximité et réduire considérablement les délais d'attente pour les habitants du territoire qui n'auront plus à se déplacer à Rouen ou au Havre.

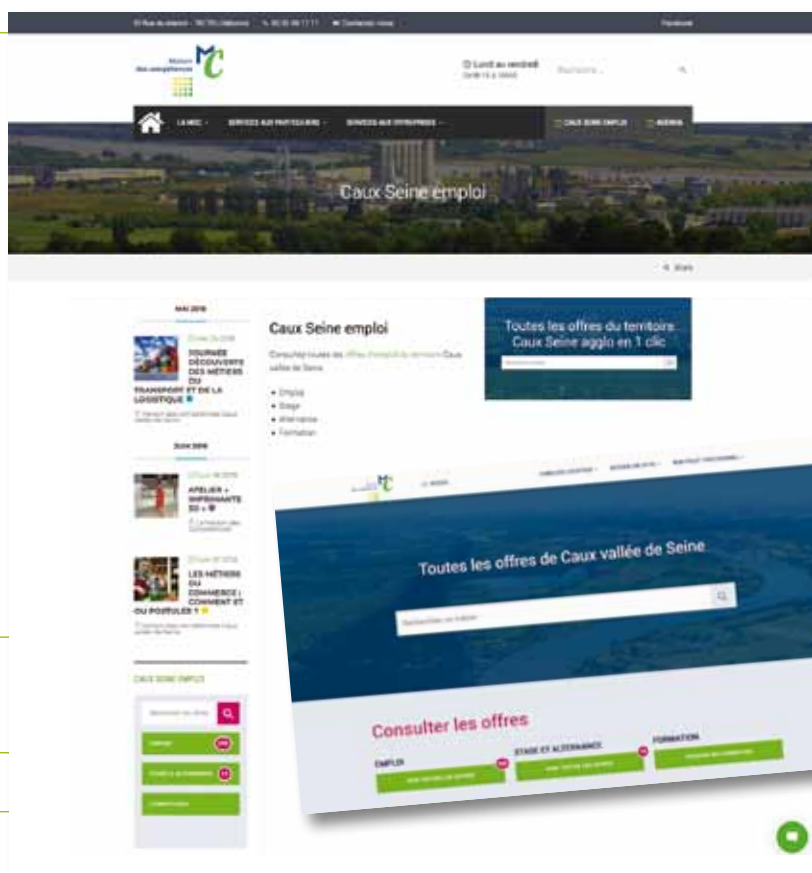


[www.mdc-cauxseine.fr/caux-seine-emploi](http://www.mdc-cauxseine.fr/caux-seine-emploi)

La Maison des compétences met à votre disposition Caux Seine emploi.

Ce site internet rassemble toutes les offres d'emploi, de stages et de formations du territoire Caux vallée de Seine.

Les entreprises sont invitées à y déposer leurs offres gratuitement.



[www.cauxseine.fr](http://www.cauxseine.fr)

Lettre de l'observatoire Emploi & Formation  
numéro 17 • Mai 2018

Une édition de Caux Seine agglo  
Maison de l'intercommunalité  
Allée du Catillon • BP 20062 • 76170 Lillebonne  
Tel: 02 32 84 40 40 / Fax: 02 32 84 40 41  
Responsable de la publication : J.C. Weiss.  
Rédaction : D. Restoux, B. Poustier.  
Conception graphique : Com' sous les pommiers

