

LETTRE DE L'OBSERVATOIRE

EMPLOI • FORMATION



Édito

L'observatoire de l'emploi et de la formation de Caux Seine développement permet de suivre chaque semestre les évolutions du marché de l'emploi et de l'activité économique en Caux vallée de Seine.

Dans ce numéro 19 de la Lettre de l'observatoire, nous revenons sur l'évolution de l'offre et de la demande d'emploi en 2018 sur Caux Seine agglo.

En partenariat avec Pôle emploi, ce numéro présente également les données clés de la dernière enquête sur les intentions d'embauche des entreprises de Caux Seine agglo pour 2019.

En 2018, la tendance à la baisse de la demande d'emploi se confirme sur Caux Seine agglo.

Cette baisse est encore timide mais elle est bien là et s'inscrit dans une tendance nationale de reprise de l'activité et de baisse du chômage.

En 2018, la baisse de la demande d'emploi sur Caux Seine agglo a principalement profité aux

hommes avec une baisse de 3% et aux jeunes avec une baisse de près de 6%.

La tendance positive observée en 2018 devrait se poursuivre en 2019 avec des prévisions d'embauche à la hausse confirmée par l'enquête Pôle emploi sur les besoins de main d'œuvre des entreprises du territoire.

Il faut se réjouir de cette situation mais rester mobilisé. En effet, même si ces derniers mois nous constatons une légère baisse de la demande d'emploi, le taux de chômage sur Caux Seine agglo reste élevé et un grand nombre de personnes éprouvent de réelles difficultés à trouver ou à retrouver du travail.

En travaillant avec l'ensemble des acteurs du développement économique, de l'emploi et de la formation, Caux Seine agglo et ses services sont engagés au quotidien pour accompagner et conseiller les personnes qui recherchent activement un emploi et les employeurs qui cherchent des compétences.

Marie-Françoise Loison

Vice-présidente de Caux Seine développement.
Conseillère communautaire déléguée à l'emploi, la formation et l'enseignement supérieur.



LETTRE DE L'OBSERVATOIRE

>>> ÉVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI EN CAUX VALLÉE DE SEINE

Entre juin 2010 et décembre 2018, le nombre de demandeurs d'emploi (catégorie A) a progressé de 44,3% sur Caux Seine agglo. En Normandie, cette progression a été de 30,6%. Le pic de demandeurs d'emploi (catégorie A) s'est établi à 4 239 personnes en septembre 2016 sur Caux Seine agglo. Au 1^{er} janvier 2019 on dénombre sur Caux Seine agglo 4 097 demandeurs d'emploi (catégorie A) soit 93 demandeurs d'emploi de moins en 1 an.

En 2018, la demande d'emploi (catégorie A) a baissé de 2,2% sur Caux Seine agglo contre une baisse de 1,8% au niveau régional. Les fluctuations saisonnières sont importantes. On constate que depuis janvier 2017, la demande d'emploi a baissé de 3,3%. Depuis juin 2010, la demande d'emploi catégorie A, B et C a connu une hausse de 48,2% sur Caux Seine agglo et de 39,7% en Normandie. Sur l'année 2018, la demande d'emploi en catégories A, B et C a baissé de 1,7%. Depuis le pic de septembre 2017 (7 397 demandeurs d'emploi), la demande d'emploi a baissé de 3,5%.

Au 1^{er} janvier 2019, toutes catégories confondues, 7 146 personnes étaient inscrites à Pôle emploi sur Caux Seine agglo, soit une baisse de 123 personnes en 1 an.

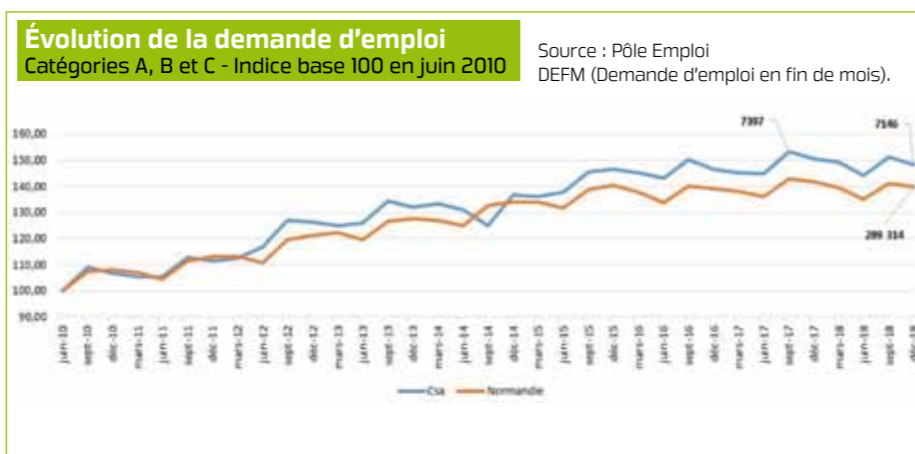
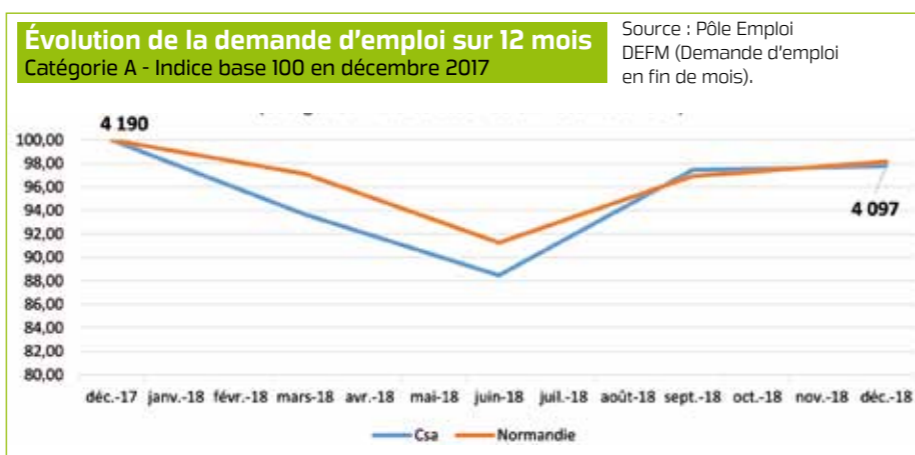
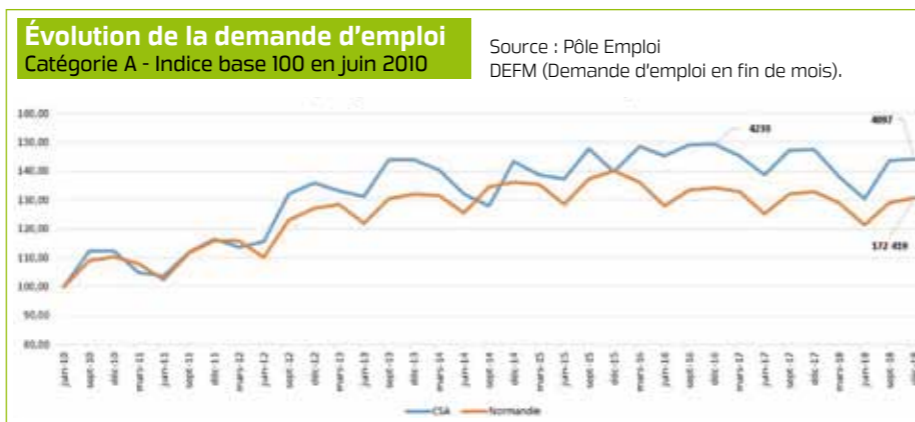


Tableau de synthèse de la demande d'emploi Catégories A, B et C	Nombre de demandeurs d'emploi au 1 ^{er} janvier 2018 (Caux Seine agglo)	Nombre de demandeurs d'emploi au 1 ^{er} janvier 2019 (Caux Seine agglo)	Évolution sur 12 mois sur Caux Seine agglo	Évolution sur 12 mois en Normandie
Par sexe				
Hommes	3 294	3 193	-3,1 %	- 2,9 %
Femmes	3 975	3 953	-0,6 %	-0,4 %
Par âge				
Moins de 25 ans	1 387	1 306	-5,8 %	- 3,5 %
Entre 25 et 49 ans	4 313	4 290	- 0,5 %	- 2,2 %
50 ans et plus	1 569	1 550	-1,2 %	1,1 %
Selon l'ancienneté d'inscription				
Moins d'un an	3 533	3 252	- 8 %	- 5,1 %
Plus d'un an	3 736	3 894	4,2 %	2,3 %

Sur l'année 2018, la baisse de la demande d'emploi a principalement bénéficié aux hommes avec une baisse de 3,1%.

La demande d'emploi a baissé quel que soit l'âge des demandeurs. À noter, la baisse de près de 6% en un an de la demande d'emploi des jeunes.

La demande d'emploi de longue durée continue d'augmenter avec au 1^{er} janvier 2019, 3 894 demandeurs d'emploi inscrits depuis plus d'un an. Les demandeurs d'emploi de longue durée représentent 55,5% de la demande d'emploi sur Caux Seine agglo (+158 demandeurs en 2018).

Info méthodo

Catégorie A : demandeurs d'emplois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans aucune activité au cours du dernier mois.

Catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78 h ou moins au cours du mois précédent).

Catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78 h au cours du mois précédent).

LETTRE DE L'OBSERVATOIRE

>>> L'OFFRE D'EMPLOI EN CAUX VALLEE DE SEINE

Pour répondre aux besoins des entreprises et des particuliers du territoire, Caux Seine agglomération a mis en place un outil en ligne pour recenser et diffuser les offres d'emploi du territoire : **Caux Seine emploi**.

Cet outil numérique référence plus d'une centaine de sites Internet et agrège l'ensemble des offres d'emploi du territoire.

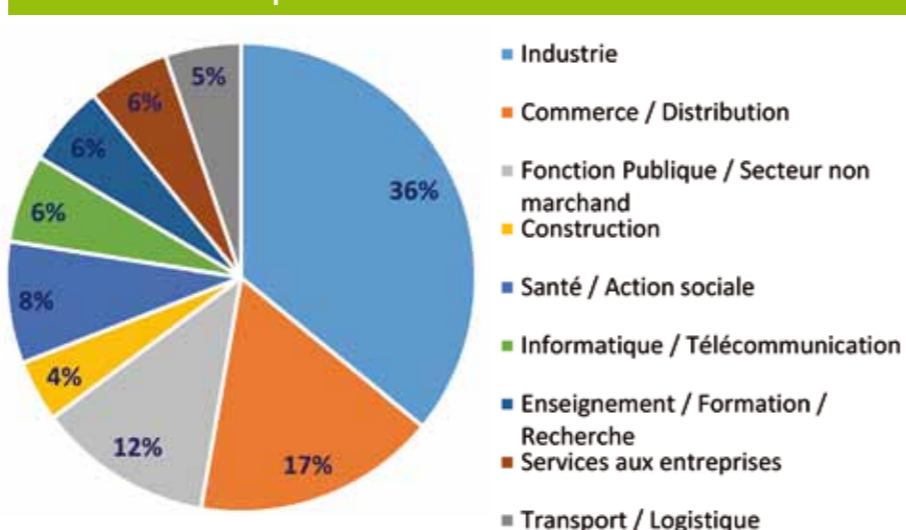
À travers cet outil nous avons recensé 5 376 offres en 2018. Au deuxième semestre 2018, le marché de l'emploi est en légère amélioration par rapport au semestre précédent sur le territoire de Caux Seine agglomération : 2 767 offres publiées pour des emplois localisés sur les communes de l'agglomération, contre 2 609 au 1^{er} semestre 2018.

Sur Caux Seine agglomération, les offres publiées par les employeurs se situent d'abord à Lillebonne (683 offres), devant Port-Jérôme-sur-Seine (637) et Bolbec (416). Ces 3 communes rassemblent près de 2/3 des offres du territoire.

Les postes les plus proposés par les employeurs de Caux Seine agglomération sont des postes de :

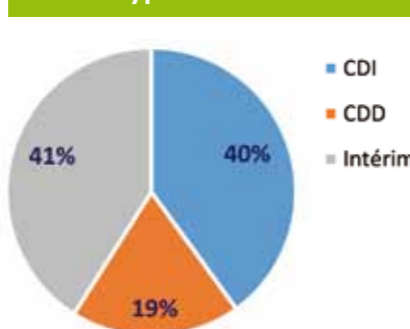
- Chauffeur poids lourds (h/f)
- Chaudronnier (h/f)
- Agent en logistique (h/f)
- Tuyauteur (h/f)
- Soudeur (h/f)

Répartition des offres d'emploi diffusées en Caux vallée de Seine au 2^e semestre 2018 par secteur d'activité



Source : TAG Emploi - Maison des compétences.

Répartition des offres d'emploi diffusées en Caux vallée de Seine selon le type de contrat



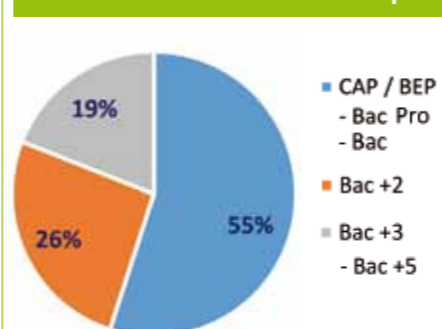
Source : TAG Emploi - Maison des compétences.

L'analyse des offres d'emploi montrent que 65% des offres se concentrent sur 5 domaines :

- Industrie (36 % des offres)
- Commerce / Distribution (17% des offres)
- Fonction publique / Secteur non marchand (12%)

L'intérim continue de représenter une part importante des offres d'emploi mais le Contrat à durée

Répartition des offres d'emploi diffusées en Caux vallée de Seine selon le niveau de formation requis



Source : TAG Emploi - Maison des compétences.

indéterminé est en forte progression. Cette tendance est également observée au niveau national.

En termes de niveau de qualification requis, 45% des offres nécessitent un niveau bac +2 ou plus.

Les TPE/PME de l'agglomération représentent 44 % des offres diffusées sur le Web, les grandes entreprises (+de 200 salariés 56 %).



>>> LES PREVISIONS ECONOMIQUES 2019 DE LA BANQUE DE FRANCE POUR LA NORMANDIE

L'industrie, une croissance modérée en 2018 mais des perspectives pour 2019

L'industrie a connu une croissance de 1,4% pour l'année 2018, une croissance de 4% est prévue pour l'année 2019. Les effectifs ont connu une légère progression en 2018 (+0,5%) et devraient rester stables pour cette année (+0,1%). Par contre, le niveau d'investissement (qui avait connu un taux d'évolution de 10,4% en 2017 et de 9,9% en 2018) devrait faiblir et se situer à 2,6%.

La conjoncture du bâtiment

Le secteur du bâtiment a connu une hausse de 3,6% de son chiffre d'affaire en 2018. Dans le neuf, le secteur a connu une baisse des autorisations et des logements commencés à hauteur de 10% en Normandie (-7% en France). L'entretien et la rénovation restent des secteurs dynamiques avec une progression de +1,1% au 3^e trimestre 2018. Pour 2019, le domaine des TP devrait connaître une progression de 4,9% de ses effectifs. L'attractivité des métiers et la transmission d'entreprise restent des enjeux majeurs du secteur.

Les services marchands, une dynamique positive

Après 2 années de croissance, +4,2% en 2017 et +3,8% en 2018, le secteur prévoit une croissance de 4,2% pour 2019. Le secteur informatique prévoit une croissance de 10,1%. Il est le moteur des services marchands. Les effectifs ont progressé de 2% en 2018 et il est prévu une augmentation de 2,1% pour 2019. Cette progression est également liée au secteur de l'informatique (prévision de +7,2%).

LETTRE DE L'OBSERVATOIRE

>>> LES INTENTIONS D'EMBAUCHE EN 2019 SUR CAUX SEINE AGGLO (BASSIN DE LILLEBONNE)

Cette rubrique du numéro 19 de la Lettre de l'observatoire est proposée en partenariat avec Pôle emploi et a été rédigée par Mme Catherine Henry de la Direction de l'agence Pôle emploi de Lillebonne. Les données concernent la zone de l'agence Pôle emploi Lillebonne qui intègre toute la partie ouest de Caux Seine agglo (Port-Jérôme-sur-Seine, Lillebonne, Gruchet-le-Valasse, Bolbec, Terres-de-Caux) mais qui n'intègre pas le secteur de Rives-en-Seine qui est rattaché à l'agence Pôle emploi d'Yvetot.

Fin 2018, Pôle emploi a renouvelé pour la 18^e année et avec le concours du Credoc, son enquête annuelle sur les besoins de main d'œuvre des établissements de la région Normandie, pour l'année 2019.

Ont ainsi été interrogés 81 600 entreprises normandes, qui relèvent de l'Assurance chômage, ainsi que celles du secteur agricole et du secteur public (collectivités locales, hôpitaux, écoles, etc.).

Cette enquête permet non seulement de connaître les projets de recrutement, mais aussi de mesurer les difficultés d'embauche afin d'ajuster l'offre de formation des demandeurs d'emploi aux besoins en main d'œuvre des établissements.

Les projets de recrutement 2019 sur le territoire

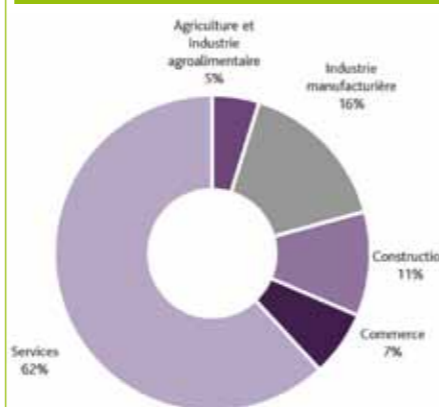
1 530 projets de recrutement sont envisagés pour l'année 2019, soit 230 de plus qu'en 2018. Alors qu'on assistait à une baisse de 8% des intentions d'embauche l'an dernier, c'est une forte progression que l'on peut constater cette année, avec 17,7% de projets supplémentaires, progression qui se rapproche de celle constatée au niveau régional (21%), 22% des établissements du bassin prévoient de recruter en 2019, soit une propension en hausse de 1,6 point par rapport à 2018, inférieure à la moyenne régionale (25,7%).

- 20% des projets de recrutement émanent d'employeurs de plus de 200 salariés,
 - 50 % d'employeurs de 10 à 50 salariés,
 - 30% d'entreprises de moins de 10 salariés ou qui n'ont aucun salarié.
- À noter, la progression des projets émis par les établissements n'ayant pas encore de salariés, passant de 68 à 142 projets d'embauche.

Les secteurs qui prévoient de recruter sur le territoire

62% des besoins de main d'œuvre sont liés à des activités de service, soit 940 projets de recrutement émanant d'établissements de services dont l'intérim.

Répartition des intentions d'embauche par secteur d'activité



Source : Enquête Besoin en main d'œuvres 2019 Pôle emploi Normandie / Crédoc

D'un point inférieur à la moyenne régionale, cette part augmente de 7 points par rapport à 2018. Les intentions d'embauche dans les secteurs de l'industrie et de la construction diminuent respectivement de 2 et 3 points par rapport à l'an dernier. 240 intentions d'embauche sont formulées par les établissements de l'industrie manufacturière et 160 par les établissements de la construction. Ces 2 secteurs sont néanmoins plus fortement représentés sur le territoire qu'en moyenne régionale (10% pour l'industrie et 7% pour la construction). Les secteurs agriculture - industrie agroalimentaire et commerce n'évoluent pas par rapport à 2018. On notera que la part des intentions d'embauche dans ce dernier secteur est inférieure de 5 points à celle de la région.

Les projets de recrutement par métiers

Les métiers des services restent en tête des métiers les plus recherchés, avec 32% des intentions d'embauche. Tous les métiers du **service à la personne** (aide à domicile, aide-ménagère, travailleur familial) sont en progression et voient leurs intentions d'embauche doubler par rapport à 2018. Progressent également les métiers du secteur de la restauration, avec 130 projets de recrutements pour les métiers de cuisinier, serveur, employé polyvalent de cuisine.

Le **secteur social et médico-social** connaît également une progression (+ 4 points), en particulier pour les métiers de l'animation socio-culturelle avec 180 intentions d'embauche exprimées, contre 110 l'an dernier. Bien qu'un peu plus en retrait que l'an dernier, certains **métiers de l'industrie et de la construction** sont plus recherchés en 2019, notamment en métallurgie (ouvrier non qualifié travaillant par enlèvement ou formage de métal) et gros œuvre (ouvrier non qualifié du gros œuvre du bâtiment).

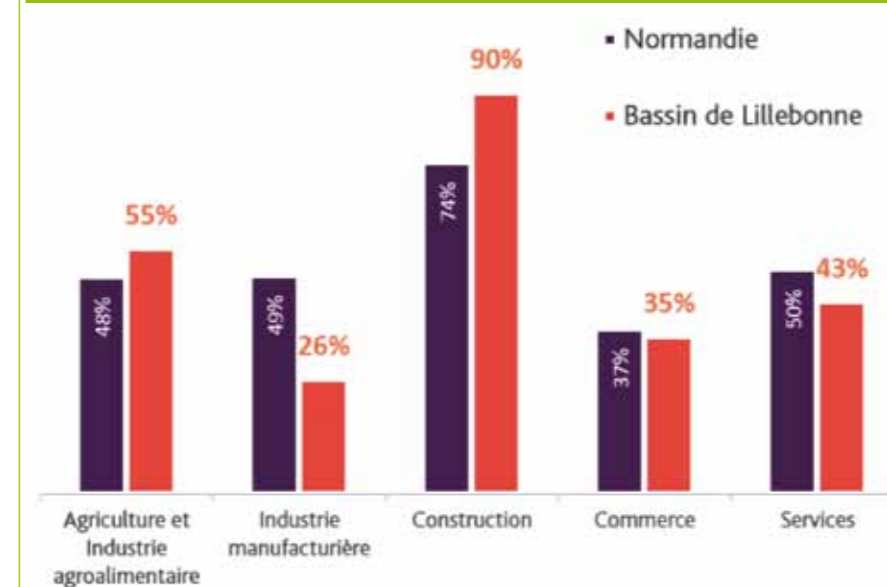
Les recrutements jugés difficiles

45% des intentions d'embauche du bassin sont jugées difficiles. 690 intentions d'embauche sont jugées difficiles par les employeurs, soit une proportion

dans l'ensemble des projets (45%) inférieure à la moyenne régionale (50%). Cette proportion baisse de 6 points dans le bassin par rapport à 2018. Les difficultés de recrutement sont plus marquées qu'en région dans l'agriculture et l'industrie agroalimentaire ainsi que dans la construction (respectivement 40 et 150 intentions d'embauche sont jugées

difficiles par les employeurs dans ces secteurs). Des difficultés importantes sont appréhendées notamment pour le recrutement d'ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment. À l'inverse, les employeurs de l'industrie manufacturière anticipent moins de difficultés dans le bassin qu'en moyenne normande.

Proportion des postes jugés difficiles à pourvoir, par secteur d'activité



Des conseillers dédiés pour accompagner les entreprises dans leurs recrutements

À l'issue de cette enquête, les équipes dédiées au service des entreprises des Pôle emploi Lillebonne et Yvetot rencontrent chaque entreprise ayant exprimé des intentions d'embauche afin de proposer les profils répondant à leurs besoins. Ces conseillers proposent un accompagnement au recrutement allant de l'aide à la valorisation de l'offre d'emploi jusqu'à la pré-sélection des candidats ou encore la mise en place de formations préalables à l'embauche permettant d'ajuster les compétences aux attentes des entreprises. 88% des entreprises sont satisfaites du traitement de leurs recrutements par Pôle emploi Lillebonne et Yvetot.

LETTRE DE L'OBSERVATOIRE

EMPLOI • FORMATION

RETOUR SUR L'ACTU DE L'ÉCONOMIE ET DE L'EMPLOI

ORIL INVESTIT

Oril investit 5,1 millions d'euros en recherche développement sur le site de Bolbec dans le domaine de la chromatographie.

Source : Courrier cauchois - 12 octobre 2018

BOUTIQUE TEST

Pour relancer le commerce, la ville de Bolbec met en place une boutique test et des aides au loyer pour des commerçants souhaitant s'installer en ville.

Source : Courrier cauchois - 20 décembre 2018

FIBRE OPTIQUE

La commercialisation de la fibre optique commencera à partir de mars 2019 sur Caux Seine aggro selon les secteurs.

Source : Courrier cauchois - Janvier 2019

H2V

H2V industrie a choisi HydrogenePro comme partenaire pour son projet d'usine d'hydrogène vert sur la zone industrielle de Port-Jérôme.

Source : Courrier cauchois - 25 janvier 2019

COWORKING À L'ABBAYE



Peu à peu, l'Agglo s'évertue à mettre en valeur l'abbaye du Valasse qu'elle gère depuis 2008. Dernier arrivé, un espace coworking flambant neuf.

Source : Paris Normandie - 11 février 2019

REVIMA

L'entreprise du Pays de Caux, Revima, spécialisée dans la révision et l'entretien de matériel aéronautique, vient d'acquérir la société Chromalloy France située dans le Val-d'Oise. Un nouvel atelier est en cours de construction en Thaïlande.

Source : Paris Normandie - 12 février 2019

ESSO RAFFINAGE

La raffinerie effectue des arrêts. Ce chantier permettra de renforcer la sécurité et de mettre en place de nouveaux projets visant à améliorer l'efficacité énergétique, les performances environnementales et la compétitivité du site.

Source : Courrier cauchois - 22 février 2019

SIEMO

L'entreprise lillebonnoise Siemo cherche activement 90 échafaudeurs et calorifugeurs. La formation est prise en charge par la Région Normandie.

Source : Paris Normandie - 7 mars 2019

CAUX SEINE DÉVELOPPEMENT



Caux Seine aggro utilise la commande publique comme levier pour la création d'emplois. Les lauréats des trophées « clause d'insertion » ont été récompensés.

Source : Courrier cauchois - 15 mars 2019

SRD

Cinq licenciements économiques, qui s'ajoutent aux six de l'été dernier, sont en cours chez SRD (Société Rouennaise de Déroulage) entreprise située à Rives-en-Seine. Le prix à payer pour espérer maintenir l'activité de l'entreprise.

Source : Paris Normandie - 29 mars 2019

CAUDEBEC-EN-CAUX

À l'occasion des 60 ans de la reconstruction de Caudebec-en-Caux en 2020, la commune de Rives-en-Seine réfléchit au devenir de son centre-ville. C'est dans ce cadre qu'une démarche de réflexion participative sur l'attractivité du centre-ville de Rives-en-Seine est souhaitée par la municipalité, qui a signé une convention avec l'agence d'urbanisme Quartier libre.

Source : Paris Normandie - 30 mars 2019

MAISON DES ENTREPRISES



Entourés d'élus du territoire et d'acteurs économiques du territoire, Jean-Claude Weiss a inauguré la Maison des entreprises. CCI Fécamp Bolbec et Caux Seine développement sont réunis en un même lieu pour travailler ensemble et développer l'économie territoriale.

Source : Courrier cauchois - 26 avril 2019